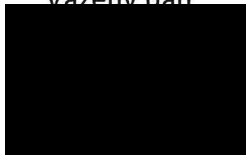




Vážený pan



VÁŠ DOPIS ZNAČKY/ZE DNE

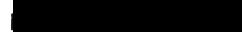
1.11.2021

DOTAZ Č./ČJ

Č. 9/19891/10/2021

ČJ 22404/2021/1081/Lán

VYŘIZUJE/LINKA



BRNO

3.12.2021

ROZHODNUTÍ

Dopravní podnik města Brna, a.s. (dále jen „DPMB, a.s.“ nebo „povinný subjekt“) jako povinný subjekt ve smyslu § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „InfZ“) rozhodl v souladu s ustanovením § 2 odst. 4, § 11 odst. 1 písm. a), § 15 odst. 1 a § 20 odst. 4 InfZ ve spojení s příslušnými ustanoveními zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, o žádosti žadatele [redacted], ze dne 1.11.2021, doplněnou dne 5.11.2021, 22.11.2021 a 28.11.2021, o poskytnutí informace podle InfZ,

takto:

Žádost žadatele ze dne 1.11.2021 ve znění doplnění ze dne 5.11.2021, 22.11.2021 a 28.11.2021, se dle § 15 odst. 1 InfZ ve spojení s § 2 odst. 4 a § 11 odst. 1 písm. a) InfZ **částečně odmítá** v rozsahu poskytnutí souhrnného výpisu korespondence z elektronické spisové aplikace a přeoslání sběrného archu spisu jednacím číslem odesílatele: existujícím spisem a v části zaslání 2 kopií smlouvy na zavržení, smlouvy s nulovým počtem hodin, dočasného přeložení, smlouvy o přeložení OSVČ a zaslání doručky.

Odůvodnění:

DPMB, a.s. obdržel dne 1.11.2021 Vaši žádost o poskytnutí informací, doplněnou dne 5.11.2021, 22.11.2021 a 28.11.2021, ve které žádáte poskytnutí následujících informací:

„Jaké máte typy pracovní smlouvy? Jaký počet zaměstnanců zaměstnáváte. Na jakých pracovních pozicích. Které právní předpisy nejčastěji v pracovních právních vztazích používáte. Žádám o zaslání anonymní kopie každého dokumentu požadují dva exempláře:

- Smlouva na dobu neurčitou
- Smlouva na dobu určitou (např. smlouva na šest nebo dvanáct měsíců) s výhledem na stálé zaměstnání
- Smlouva na dobu určitou (např. smlouva na šest nebo dvanáct měsíců) bez výhledu na stálé zaměstnání
- Smlouva na zavržení / Smlouva s nulovým počtem hodin
- Dohoda o provedení práce / Dohoda o pracovní činnosti Dočasné přidělení



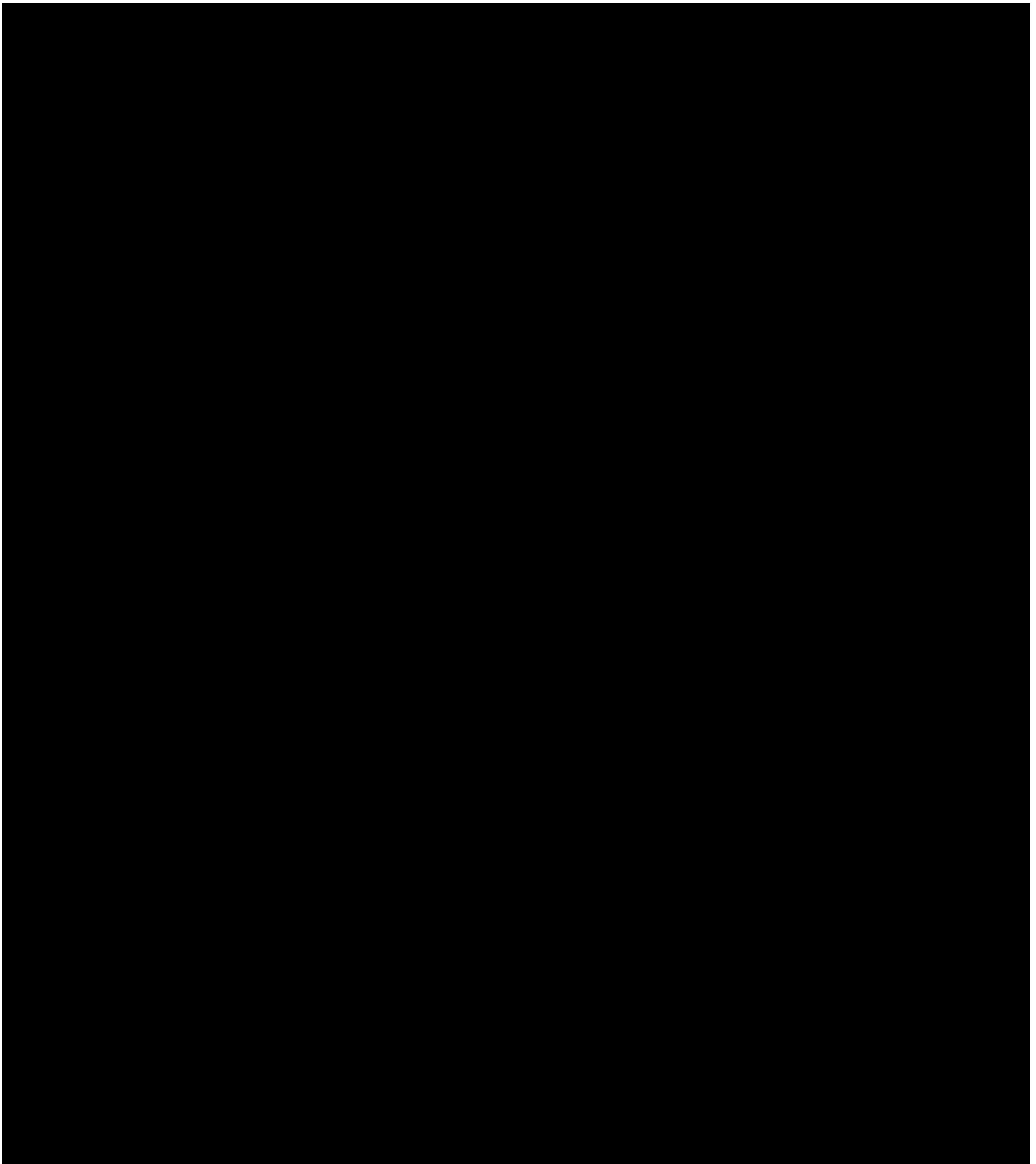


- Smlouva o přeložení OSVČ.“

„Která vaše společná práva a povinnosti vyplývající z pracovněprávních vztahů zaměstnavatel je, který je povinen v souladu s příslušnými ustanoveními Zákoník práce zachovat veškeré právní předpisy pracovní zařazení, platové ohodnocení, místo výkonu práce a druh pracovního poměru.“

„Zároveň prosím o poskytnutí o zaslání souhrnný výpis korespondence z elektronické spisové aplikace a přeposlání o sběrný arch spisu jednacím číslo odesílatele: existujícím spisu.“

„Žádám o přeposlání kontrolního útržku samotná doručení jednacím číslo odesílatele CJ 19985/2021/1081/Lán a vytisknutí dopisu ze dne 28.11.2021 s vyznačeným podacím razítkem a zaslání na elektronickou adresu.“





S ohledem na shora uvedené rozhodl povinný subjekt v souladu s § 11 odst. 1 písm. a) a § 15 odst. 1 InfZ tak, že žádost žadatele částečně odmítl v rozsahu uvedeném ve výroku tohoto rozhodnutí.

Ve zbylých částech se žádosti žadatele vyhovuje a informace se poskytují.

K dotazu žadatele, jaké typy pracovních smluv povinný subjekt má, DPMB, a.s. uvádí, že má pracovní smlouvy. Pracovní poměr se zakládá pracovní smlouvou mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Dělení pracovních smluv na určité typy mu není známa. Povinný subjekt dále využívá dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, a to dohodu o provedení práce a dohodu o pracovní činnosti.

Počet zaměstnanců a pracovní pozice k 30.9.2021, včetně dohod o pracovní činnosti.

	Celkem
Řidiči MHD	1 534
Dělníci	746
Technicko-hospodářský pracovník	386
Pomocný obslužný personál	59
Celkem	2 725

V pracovněprávních vztazích povinný subjekt používá a dodržuje všechny pracovněprávní i další právní předpisy, nejčastěji používá zákoník práce.

V příloze zasíláme požadované dokumenty:

- pracovní smlouvu na dobu určitou
- pracovní smlouvu na dobu neurčitou
- dohodu o provedení práce
- dohodu o pracovní činnosti.

Poučení:

Proti rozhodnutí DPMB, a.s. o odmítnutí části žádosti lze podat odvolání do 15 dnů ode dne doručení rozhodnutí. Odvolání se podává správní ředitelce. Odvolacím orgánem proti rozhodnutí správní ředitelky je Úřad pro ochranu osobních údajů.

Pokud se způsobem vyřízení žádosti v části, kde jsou poskytovány informace, žadatel nesouhlasí, může podle § 16a odst. 1 InfZ podat stížnost do 30 dnů od doručení této informace. Stížnost se podává správní ředitelce. O stížnosti rozhoduje Úřad pro ochranu osobních údajů.

S pozdravem