





Dodejka do vlastních rukou

VÁŠ DOPIS ZNAČKY/ZE DNE
e-mail ze dne 04.08.2022NAŠE ZNAČKA
13/15576/8/2022
CJ 16038/2022

VYŘIZUJE/LINKA

BRNO
15.08.2022**Odpověď na žádost o poskytnutí informací ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím ze dne 08.08.2022**

Společnost Dopravní podnik města Brna, a.s. (dále jen DPMB, a.s.) obdržela dne 04.08.2022 od žadatelky   žádost o poskytnutí informací v souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „InfZ“), kterou se dotazuje na program „Ukrajina“, kdy byli náborováni občané z Ukrajiny do řad podniku:

- 1) Od kdy do kdy projekt probíhal?
- 2) Kolik účastníků bylo do projektu zapojeno?
- 3) Kolik účastníků projekt dokončilo?
- 4) Jakým způsobem byl projekt metodicky veden a kým?
- 5) Z jakých finančních prostředků byl projekt financován?
- 6) Co vše bylo projektem financováno? (Rozeepsat položky za ubytování, tlumočnicka, řidičská oprávnění, osvědčení, profesní způsobilost, zdravotní a jiné lékařské prohlídky, atd.).
- 7) Kolik je nyní účastníků projektu skutečně zaměstnáno v Dopravním podniku města Brna, a.s., Hlinky 64/151, Pisárky, 603 00 Brno?

Na Vaše výše uvedené dotazy tímto povinný subjekt poskytuje požadované odpovědi a předkládá Vám tímto souhrnnou informaci.

DPMB, a.s. průběžně již řadu let, a to nezávisle na aktuálně probíhajícím válečném konfliktu na Ukrajině, přijímá do pracovního poměru občany z Ukrajiny. V DPMB, a.s. tedy neprobíhá žádný speciální projekt pro nábor občanů z této země.

V návaznosti na odpovídající dosažené kvalifikace a získané pracovní zkušenosti uzavírá DPMB, a.s., pracovní právní vztahy na volné pracovní pozice.

K tomu uvádíme, že v současné době je v DPMB, a.s. zaměstnáno celkem 15 zaměstnanců z Ukrajiny na pracovní poměr, a to v násl. pracovních pozicích:

- 1 x řidič ED pro posun
- 5 x řidič autobusu
- 3 x řidič tramvaje
- 1 x elektromechanik
- 1 x automechanik

Dopravní podnik města Brna, a. s.

Hlinky 64/151, Pisárky, 603 00 Brno, Doručovací číslo: 656 46, telefon: 543 171 111, www.dpmb.cz, dpmb@dpmb.cz
Společnost je zapsaná v OR vedeném KS v Brně, oddíl B, vložka 2463
Společnost je držitelem certifikátů ČSN EN ISO 9001:2016 a ISO/IEC 27001:2013





- 2 x zámečnické kolejových vozidel
- 1 x dělník v dopravě
- 1 x uklízeč

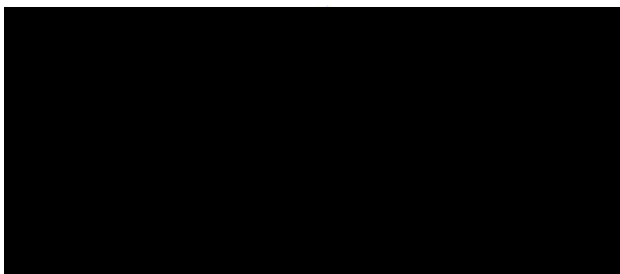
Při sjednávání pracovně právních vztahů s občany Ukrajiny nejsou aktuálně využívány služby 3. osob jako např. tlumočnické, agentury práce atd. a ani DPMB, a.s. nevynakládá žádné finanční prostředky na ubytování dotčených zaměstnanců. Pouze jeden zaměstnanec využívá služby ubytovny DPMB, a.s., a to na vlastní náklady. V minulosti využívala DPMB, a.s. služby 3. osob, a to konkrétně výuku českého jazyka s Centrem pro cizince Jihomoravského kraje a zprostředkování zaměstnání od Hospodářské komory ČR. Obě tyto služby však byly pro DPMB, a.s. zcela zdarma. Administrativní náklady evidujeme zejména v roce 2018, a to náklady na úřední tlumočení, které bylo zákonnou povinností při náborovém procesu.

Nábor zaměstnanců obecně spadá do kompetence Personálního odboru a jeho podřízených oddělení. Metodika nábora je daná pro všechny uchazeče (bez rozdílu občanství a národnosti) stejně, vyjma specifických zaměstnávání cizinců daných zákonem č. 326/1999 Sb., Zákon o pobytu cizinců na území České republiky a jiných se zaměstnáváním cizinců souvisejících právních předpisů. S ohledem na požadavky na pracovní pozice, na které se uchazeči hlásí, doloží potřebné doklady (doklad o vzdělání, výpis z rejstříku trestů atd.). Pokud je potřeba doklady přeložit do českého jazyka, učiní tak uchazeč na svoje náklady. Vstupní lékařskou prohlídku hradí uchazeč o zaměstnání. V případě, že uchazeči nastupují na pracovní pozice bez požadované kvalifikace a ta je jim v rámci pracovně právního vztahu rozšiřována (především řidiči MHD), je se zaměstnancem při uzavření pracovně právního vztahu uzavřena příslušná kvalifikační dohoda.

Závěrem uvádíme, že se zaměstnanci z Ukrajiny, kteří v DPMB, a.s. pracují, jsme spokojeni a jejich práci si vážíme. Jsou to kvalitní, spolehliví zaměstnanci a u žádného z nich neevidujeme porušování pracovních povinností.

Poučení:

Pokud se způsobem vyřízení žádosti žadatel nesouhlasí, může podle § 16a odst. 1 InfZ podat stížnost do 30 dnů od doručení této informace. Stížnost se podává správní ředitelce. O stížnosti rozhoduje Úřad pro ochranu osobních údajů.



STA BRNA
ost

